

# ЗАКАЗНАЯ РАЗРАБОТКА

Разработка, вдохновленная бизнесом, созданная для команды

Индивидуальные решения для вашего бизнеса и комфорта ваших сотрудников



**Наша команда - надежный  
партнер в достижении успеха  
для вас и вашей команды**

# Статистика



# Технологический стек

Используем современные инструменты и языки программирования, чтобы ваш продукт всегда был доступен и актуален



## Vue.js

Vue – это прогрессивный фреймворк с открытым исходным кодом.

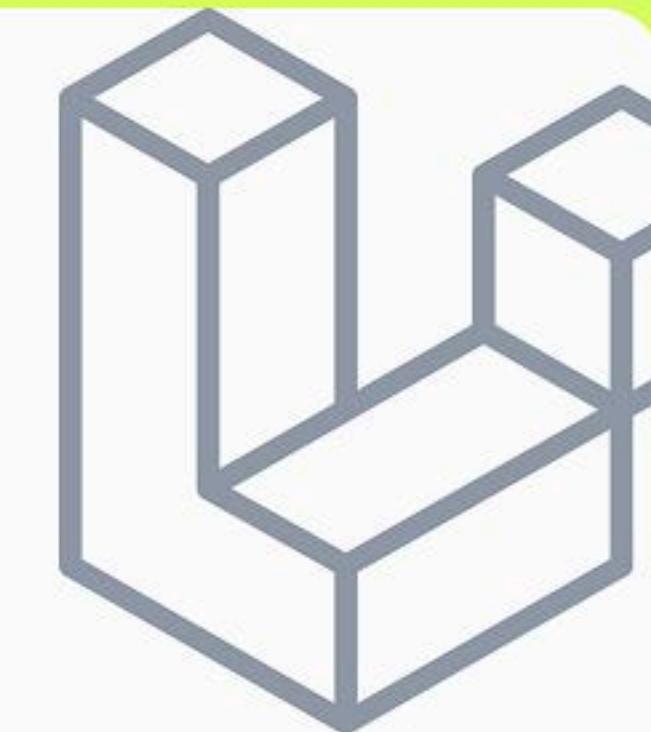
Инструмент позволяет изменять части кода, сохраняя информацию в объекте данных, в то время как обновления затрагивают другие связанные части в режиме реального времени.



## Laravel

Laravel – это популярный фреймворк для разработки веб-приложений, написанный на языке программирования PHP.

Он предоставляет множество инструментов и функциональных возможностей, которые упрощают создание сложных и масштабируемых веб-приложений.



# КЕЙСЫ

Мы создаём максимально удобные и эффективные решения, исключая лишний функционал и ненужные затраты.

Все представленные кейсы являются реальными примерами разработанных нами продуктов, демонстрирующими наш подход к кастомизации и эффективному решению бизнес-задач наших клиентов.

01 **ОТБОР ТАЛАНТОВ**

02 **ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ**

03 **ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА**

04 **АДАПТАЦИЯ**

05 **АССЕССМЕНТ**

06 **ДАШБОРДЫ И СТАТИСТИКА**

07 **АНКЕТИРОВАНИЕ И АНАЛИЗ**

08 **МЕНЕДЖМЕНТ КОМАНДЫ**

09 **ГИБКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ**

10 **ЦИКЛИЧЕСКОЕ ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ**

11 **ПАНЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ**

12 **ВЕБ-МОДУЛЬ**

13 **ЛЕНДИНГИ**

01

Вы ищете талантливых специалистов для вашей  
компании?

Наша инновационная система обеспечивает  
простой и эффективный процесс найма, позволяя  
вам найти лучших кандидатов на вакансии вашей  
компании.

# ОТБОР ТАЛАНТОВ

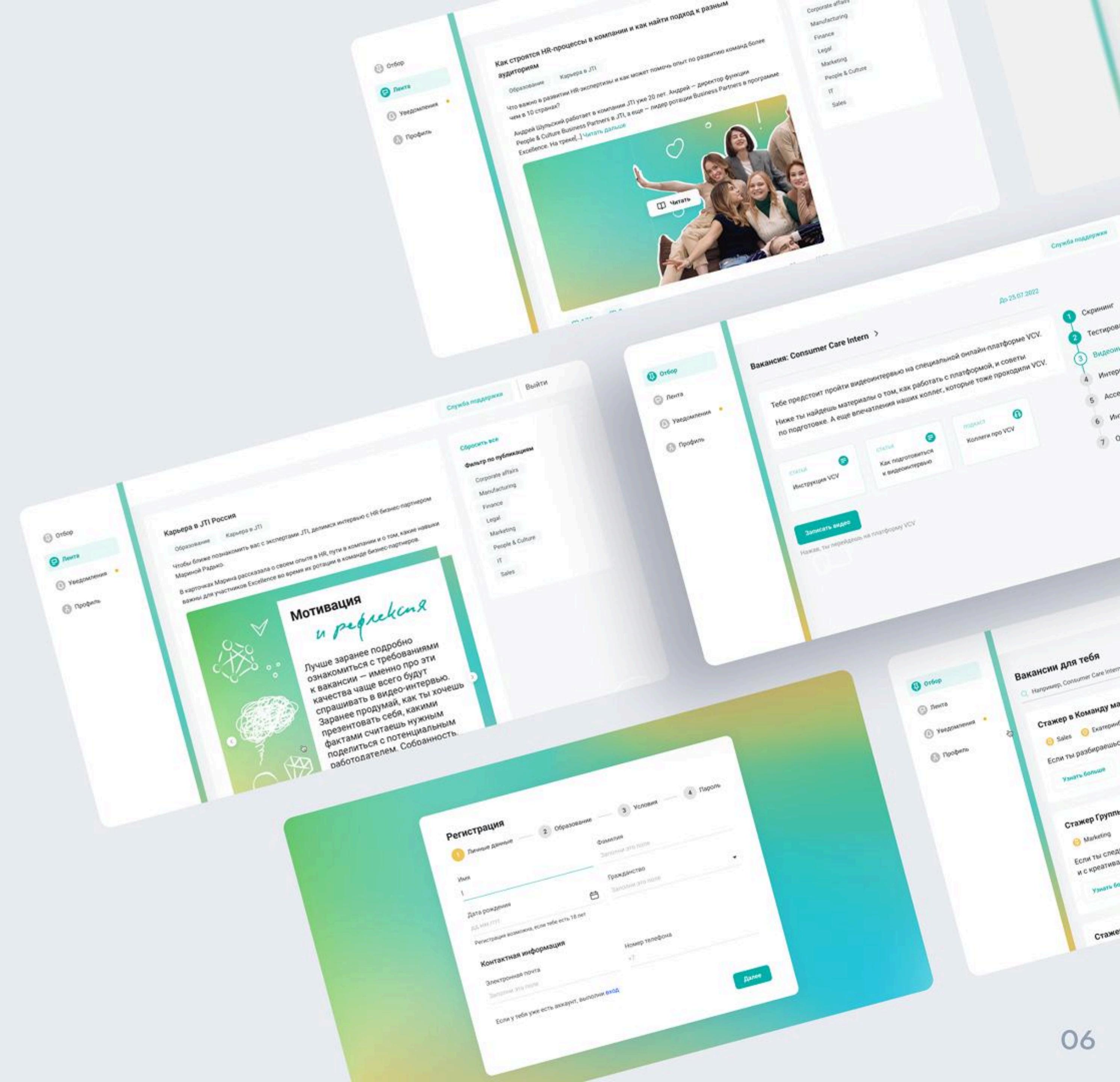


# Отбор талантов

## Универсальный HR-инструмент

Наша платформа позволяет вам создавать не одну, а целый набор вакансий, обеспечивая возможность закрытия всех позиций. Забудьте о сложностях ведения отдельных процессов найма – у нас все легко и интуитивно понятно!

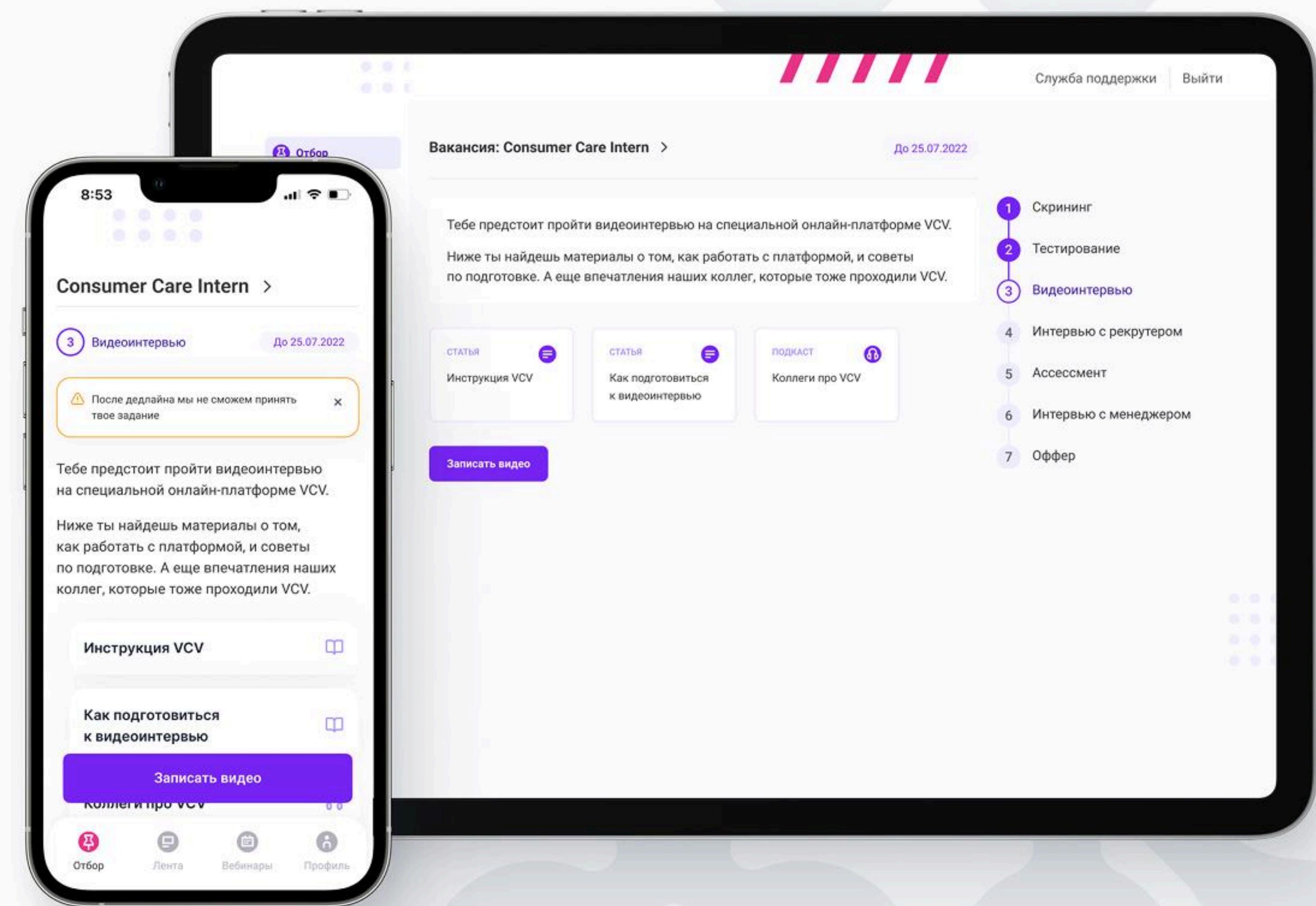
С нашим продуктом вы получаете полный контроль над процессом отбора сотрудников. Отслеживайте прогресс каждого кандидата, устанавливайте приоритеты, принимайте обоснованные решения на основе данных о прохождении этапов отбора.



# Контроль результата

Каждая вакансия уникальна, и мы это понимаем. Поэтому наш продукт предоставляет вам полный контроль над процессом трудоустройства, позволяя настраивать индивидуальные этапы отбора для каждой вакансии. Это означает, что вы можете адаптировать процесс к требованиям вашей компании и специфике позиции, обеспечивая максимальную эффективность в поиске кандидатов.

Наш продукт – это ключ к эффективному, гибкому и интуитивно понятному процессу найма талантов.



# 02

# ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ

Ваш ключ к повышению производительности и достижению целей. Наша платформа ИПР предоставляет вам инструменты для эффективного планирования и управления обучением вашей команды.

Индивидуальный план развития 2023

Формат	Тема обучения	Период	Бюджет	Приоритет
Дистанционно	Развитие экспертизы в нов...	01.09.23-31.10.23	6 000	Низкий
Очно	Соблюдение регуляторных...	31.08.23-01.12.23	3 500	Низкий
Очно	Обучение новым технологи...	15.10.23-15.11.23	10 000	Низкий
Дистанционно	Понимание медицинских те...	06.10.23-01.11.23	7 500	Средний
Очно	Взаимодействие с медицин...	02.09.23-31.12.23	1 500	Высокий

Профиль

Редактировать ИПР Сотрудника

Личная информация

Рабочая информация

Индивидуальный план развития 2023

Индивидуальный план развития 2024

Заявки на обучение сотрудника

# Индивидуальный план развития

Почему ИПР важен для вашего бизнеса:

## Персонализированный подход

Каждый сотрудник получает индивидуально разработанный план, учитывающий его навыки, цели и потребности

## Управление знаниями

Руководители могут легко согласовывать ИПР своих подчиненных, вносить корректизы и контролировать прогресс

## Гибкость

Наша платформа позволяет адаптировать планы развития в соответствии с изменяющимися потребностями бизнеса и сотрудников

# Преимущества

Вы получаете:

- Эффективное использование ресурсов:** Вы оптимизируете бюджет на обучение, инвестируя только в те программы, которые действительно необходимы для развития вашей команды.
- Улучшенное управление производительностью:** Регулярное обновление ИПР позволяет выявлять и заполнять пробелы в знаниях и навыках сотрудников, повышая их профессиональный уровень.
- Стимуляция роста и мотивации:** ИПР помогает сотрудникам видеть четкий путь развития в организации, что способствует улучшению их мотивации и преданности бизнесу.

С Индивидуальным планом развития ваша команда будет не только обучена, но и вдохновлена на достижение новых высот. Обеспечьте успех вашего бизнеса сегодня!

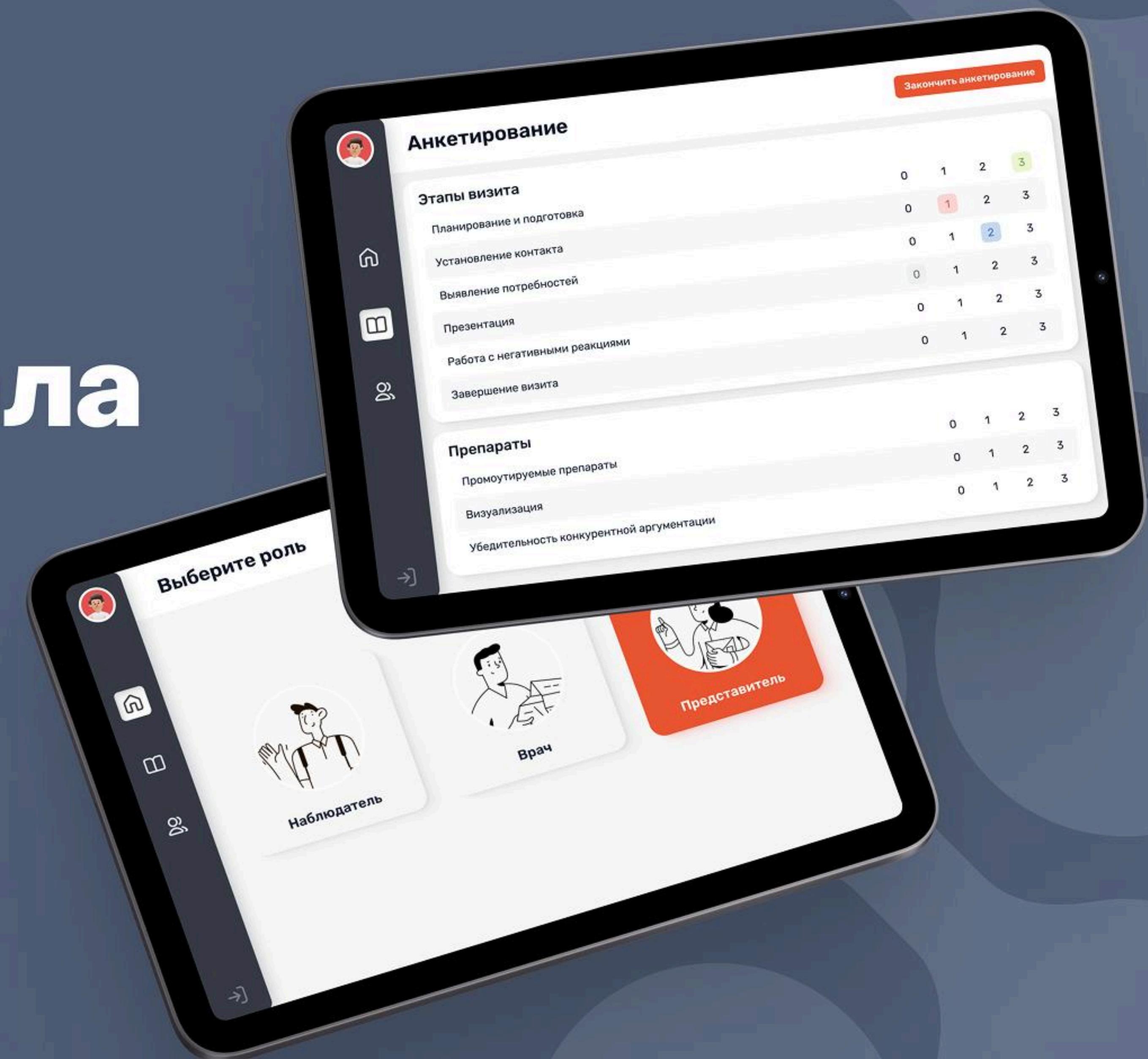
The collage includes several screenshots from a HR software interface:

- A dashboard showing a list of training programs with filters for format (Distantino, Offline) and status (Approved, Pending).
- A list of training requests (Заявки на обучение) with columns for date range, topic, budget, and priority.
- A detailed view of an employee profile (Максим Фёдорович Титов) showing personal information, work experience, and training history.
- A screenshot of an individual development plan (Индивидуальный план развития) for employee Antonov Nikolay Petrovich.
- A confirmation message: "Обучение добавлено в ИПР" (Training added to IPR) for employee Medvedeva Sofya Nikolaevna.
- A list of electronic courses in e.School with topics like pharmaceutical basics and process optimization.
- A list of training requests for employee Medvedeva Sofya Nikolaevna.
- A summary of training costs for employee Medvedeva Sofya Nikolaevna.

# 03

## Оценка персонала

Наша команда предоставляет решение для эффективной оценки персонала. С ним можно провести оценку кандидатов, анкетирование и выбрать наиболее подходящих специалистов для вашей команды. Это удобное и мощное средство, которое поможет вам сократить время на подбор персонала, обеспечить качественное пополнение вашей команды и повысить эффективность бизнеса.





# Мобильность и удобство

В любой ситуации

Наш продукт представлен в формате адаптивной веб-версии и мобильного приложения, что делает возможным использовать функционал в любых условиях – в офисе, на конференции или даже в полевых условиях. Благодаря мобильности можно проводить интервью, заполнять анкеты и оценивать кандидатов независимо от вашего местоположения.

Наши приложения – это инструменты, которые помогут выполнять работу быстрее, удобнее и эффективнее в любой ситуации.

04

Добро пожаловать в новую эпоху в мире  
обучения и развития сотрудников!  
Инновационная платформа для проведения  
онбординга.

# Адаптация

The screenshot displays two views of the "Adaptation" platform. The top view shows a list of employees with columns for Name, Company, Position, and Access Level. The bottom view shows a detailed profile for an employee named Firssov Grigory, including work information like position and department, and personal information like email and phone number. It also shows a section for new tasks related to onboarding.

Сотрудник	Компания	Должность	Исп. срок	Белый список
Григорьев Константин #100501	ООО "Компания"	Руководитель	Да	Да
Смирнова Софья #100502	ООО "Компания"	Представитель	Да	Да
Денисова Кира #100503	ООО "Компания"	Представитель	Нет	Да
Тихомиров Владислав #100504	ООО "Компания"	HR-специалист	Да	Да
Овчинников Александр #100505	ООО "Компания"	Руководитель	Да	Да

**Рабочая информация**

Руководитель	Дирекция
Трофимова Евгения	Маркетинг
Табельный номер	Юр. лицо
1051011	ООО "Компания"
Должность	Уровень доступа
Торговый представитель	Сотрудник

**Личная информация**

Почта	Телефон
ivanov.i.i@ipr.ru	+7 (902) 384-54-37

**Новые задачи**

**Онбординг**

- Рабочее место: мебель, оборудование, доступ к проветриванию, освещение и другие аспекты.
- Исправность техники (компьютер, принтер при необходимости, дополнительные кабели, переходники и «бесперебойники») и ее подключение к локальной сети компании и Интернету.
- Доступ к учетным записям, внутренним дискам и общим папкам в корпоративной системе (логины, пароли).
- Установка нужного ПО

**Срок выполнения** Выполнена Проверена  
до 15.03.2024 Нет —

**+ Задача**

# Онбординг и развитие

## Интеллектуальный инструмент

"Адаптация" – это не просто платформа для обучения. Это интеллектуальный инструмент, который облегчает процесс интеграции новых сотрудников в вашу команду. Мы предоставляем вашей компании возможность эффективно назначать обучения, контролировать процесс их прохождения, а также оценивать результаты – все это с помощью интуитивно понятного интерфейса.

# 05

## Ассессмент

Мы разработали модуль ассессмента для оцифровки навыков сотрудников в крупной компании, для определения их текущего уровня компетенций и последующего поощрения.

The screenshot shows a digital dashboard for an employee named H12024. At the top, there are tabs for 'Вернуться в eLearning' (Return to eLearning), 'Мои оценки' (My evaluations), and 'История оценок' (Evaluation history). A dropdown menu shows the current user is H12024. Below this, there are four evaluation cards:

- Бизнес-кейс**: Status: Продвинутый (Advanced); Date: 20.04.2020, 16:05; Participants: Забелина Е.Н., Фролова Н.С.
- Тестирование**: Status: Продвинутый (Advanced); Date: 20.04.2020, 16:05; Participants: Забелина Е.Н., Фролова Н.С.
- Ролевая игра**: Status: Продвинутый (Advanced); Date: 20.04.2020, 16:05; Participants: Забелина Е.Н., Фролова Н.С.
- Переговоры с АС**: Status: Продвинутый (Advanced); Date: 20.04.2020, 16:05; Participants: Забелина Е.Н., Фролова Н.С.

On the right side, there is a summary box labeled 'ИТОГ' (Summary) which also shows 'Продвинутый' (Advanced).

Below each card, there is a list of skills required for development:

- Навыки, требующие развития:
  - знат в влияние плана действий на выполнение планов продаж, определяет вклад каждого пункта;
  - использует переходы — связи между промоутируемыми препаратами;
  - прогнозирует возможные вопросы, заранее готовит аргументы.
- Тест пройден на 98%
- Навыки, требующие развития:
  - знат в влияние плана действий на выполнение планов продаж, определяет вклад каждого пункта;
  - использует переходы — связи между промоутируемыми препаратами;
  - прогнозирует возможные вопросы, заранее готовит аргументы.
- Навыки, требующие развития:
  - знат в влияние плана действий на выполнение планов продаж, определяет вклад каждого пункта;
  - использует переходы — связи между промоутируемыми препаратами;
  - прогнозирует возможные вопросы, заранее готовит аргументы.

# Автоматизация оценки

## Компетенции под контролем

**Подготовка без лишних усилий:** Наша платформа позволяет вам легко выбирать группы лиц, для которых необходимо провести ассессмент, а также определять необходимые замеры. Все это делается в несколько кликов!

**Персонализированное расписание:** Забудьте о сложностях в составлении расписания для оценки. Наша система автоматически формирует оптимальное расписание, учитывая все условия и предпочтения.

**Уведомления и напоминания:** Никакие участники не пропустят свое участие проверке благодаря автоматическим уведомлениям и напоминаниям, отправляемым на электронную почту.

**Оценка навыков:** После проведения процедуры ассессоры легко выставляют оценки по различным навыкам сотрудников, используя удобный интерфейс нашей платформы.

Наш продукт создан для того, чтобы сделать процесс ассессмента более простым, удобным и эффективным.

The image displays three screenshots of a web-based eLearning and assessment management system:

- Screenshot 1: My Assessments (Мои оценки)**

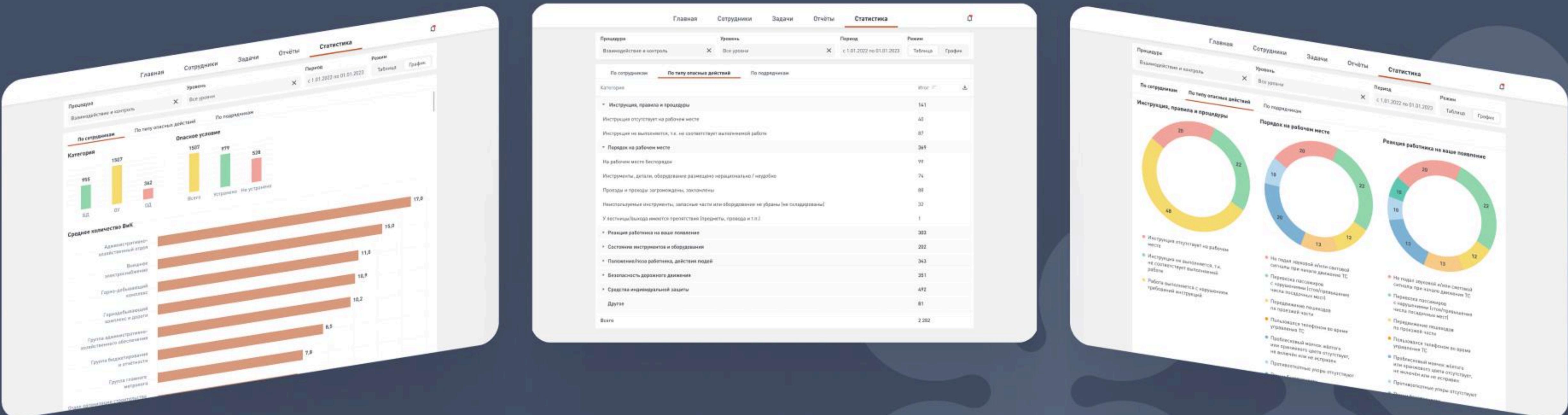
This screen shows a grid of completed assessments for the period H1 2024. Each row includes a title, date, and status (e.g., "Продвинутый"). Below the grid are descriptions of skills and their requirements, such as "Навыки, требующие развития" (Skills requiring development) and "Тест пройден на 98%" (Test passed at 98%).
- Screenshot 2: Assessment Management (Ассессмент)**

This screen lists scheduled assessments with columns for name, period, department, responsibility, and status. Actions like "Сообщить о новом ассесменте" (Report new assessment) and "Загрузить расписание" (Upload schedule) are available.
- Screenshot 3: Business Case Analysis (Бизнес-кейс)**

This screen details a specific business case with sections for basic information, levels, and comments. It includes a table comparing levels (Базовый, Продвинутый, Экспертный) across various skills like "Знает цели и задачи на период, оценивает статус выполнения" (Knows goals and tasks for the period, assesses execution status).

# Дашборды и статистика

Превращаем скучные цифры в красочные и информативные графики и диаграммы, помогая вам принимать обоснованные стратегические решения



# Визуализация

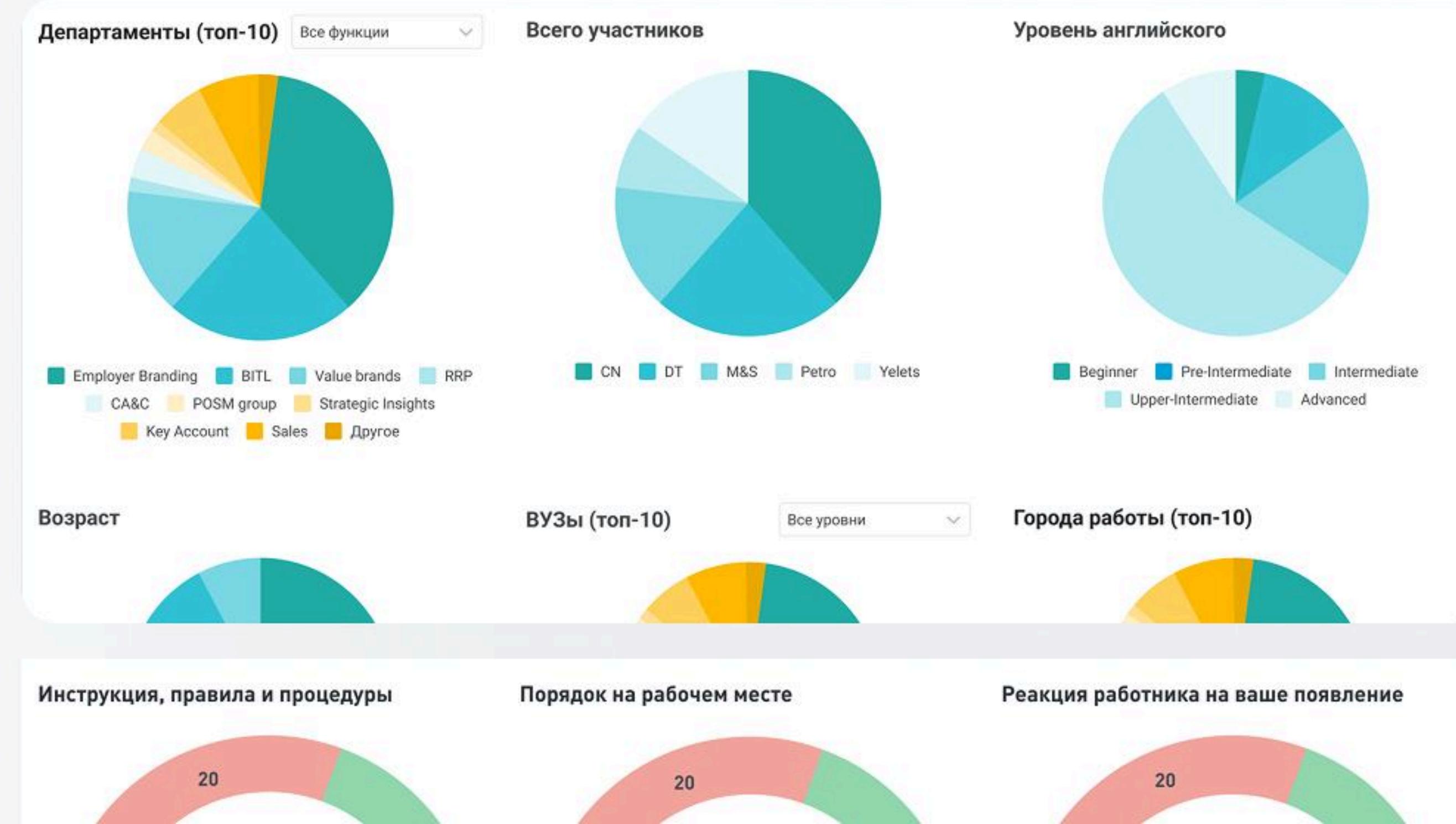
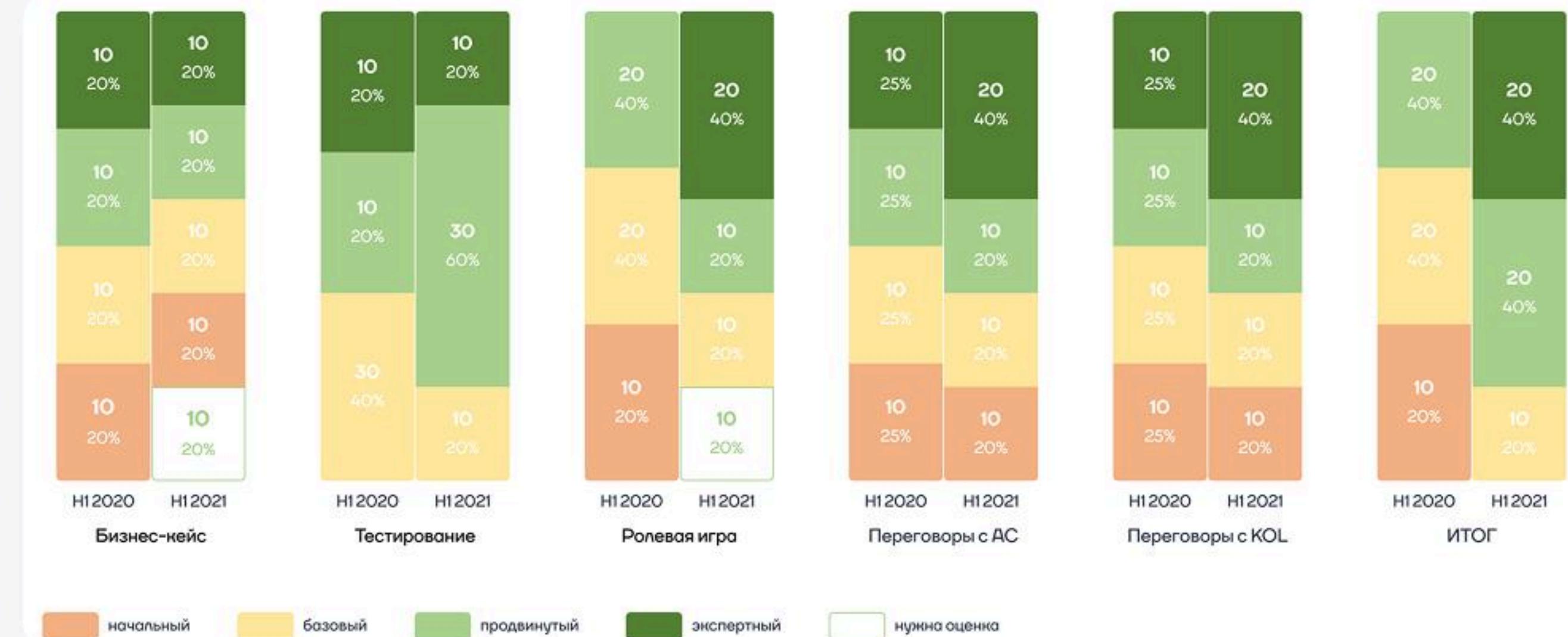
## Делаем статистику понятнее

**Многообразие типов графиков:** Независимо от того, нужна вам круговая диаграмма для сравнения процентного соотношения или столбчатая диаграмма для наглядного отображения изменений во времени, у нас есть все необходимое!

**Интуитивно понятный интерфейс:** Забудьте о сложных инструментах, которые требуют часов обучения. Наш продукт создан с учетом потребностей пользователей и обеспечивает максимальную простоту и доступность.

**Визуализация данных любой сложности:** Независимо от того, сколько данных у вас есть, наш инструмент справится с их обработкой и визуализацией в самом удобном для вас виде.

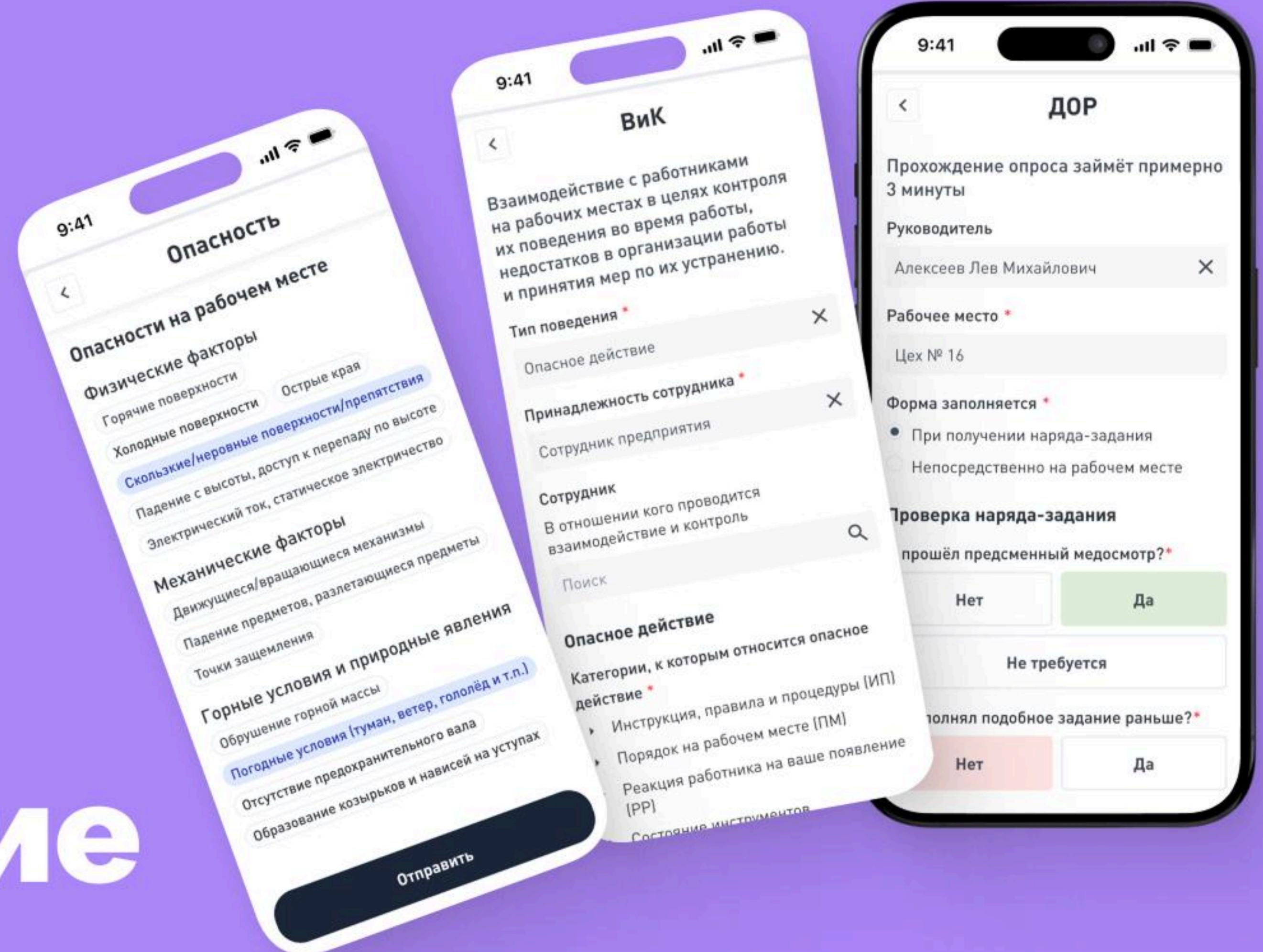
**Полная кастомизация:** Мы предоставляем вам полный контроль над внешним видом ваших графиков. Изменяйте цвета, размеры, добавляйте анимацию – все, чтобы ваша визуализация была уникальной и запоминающейся.



# 07

# Анкетирование и анализ

Получайте обратную связь от сотрудников и используйте их для контроля и улучшения рабочих процессов и условий труда.



# Универсальность и доступность

**Адаптивность и простота в любой обстановке**

**Автоматизированный анализ:** Забудьте о ручном анализе данных! Наш алгоритм автоматически обрабатывает результаты анкетирования, предоставляя вам детальные и информативные отчеты и аналитику.

**Гибкие возможности настройки:** Настройте процесс анкетирования и анализа в соответствии с уникальными потребностями вашего бизнеса. Мы предлагаем широкий спектр параметров и опций, которые позволяют вам получать максимальную пользу от использования нашей платформы.

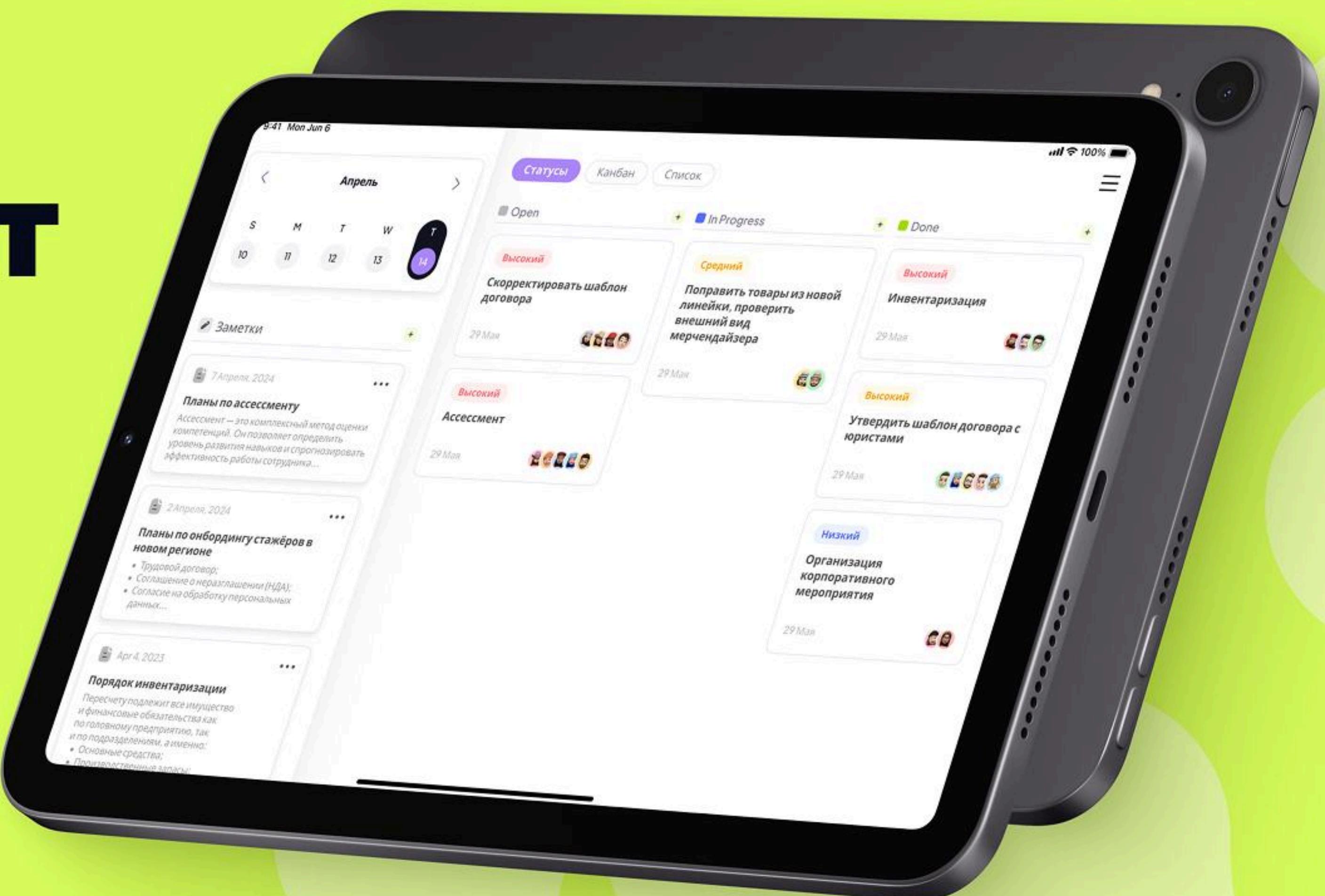
**Командная аналитика:** Получите ценные инсайты о производительности и потребностях вашей команды. Наш продукт позволяет проводить глубокий анализ данных о сотрудниках и выявлять ключевые тренды и паттерны.



# 08

## Менеджмент команды

Наше решение по менторингу и развитию команд предлагает инновационные инструменты и стратегии, которые помогут вам создать сильный, сплоченный и высокопроизводительный коллектив.

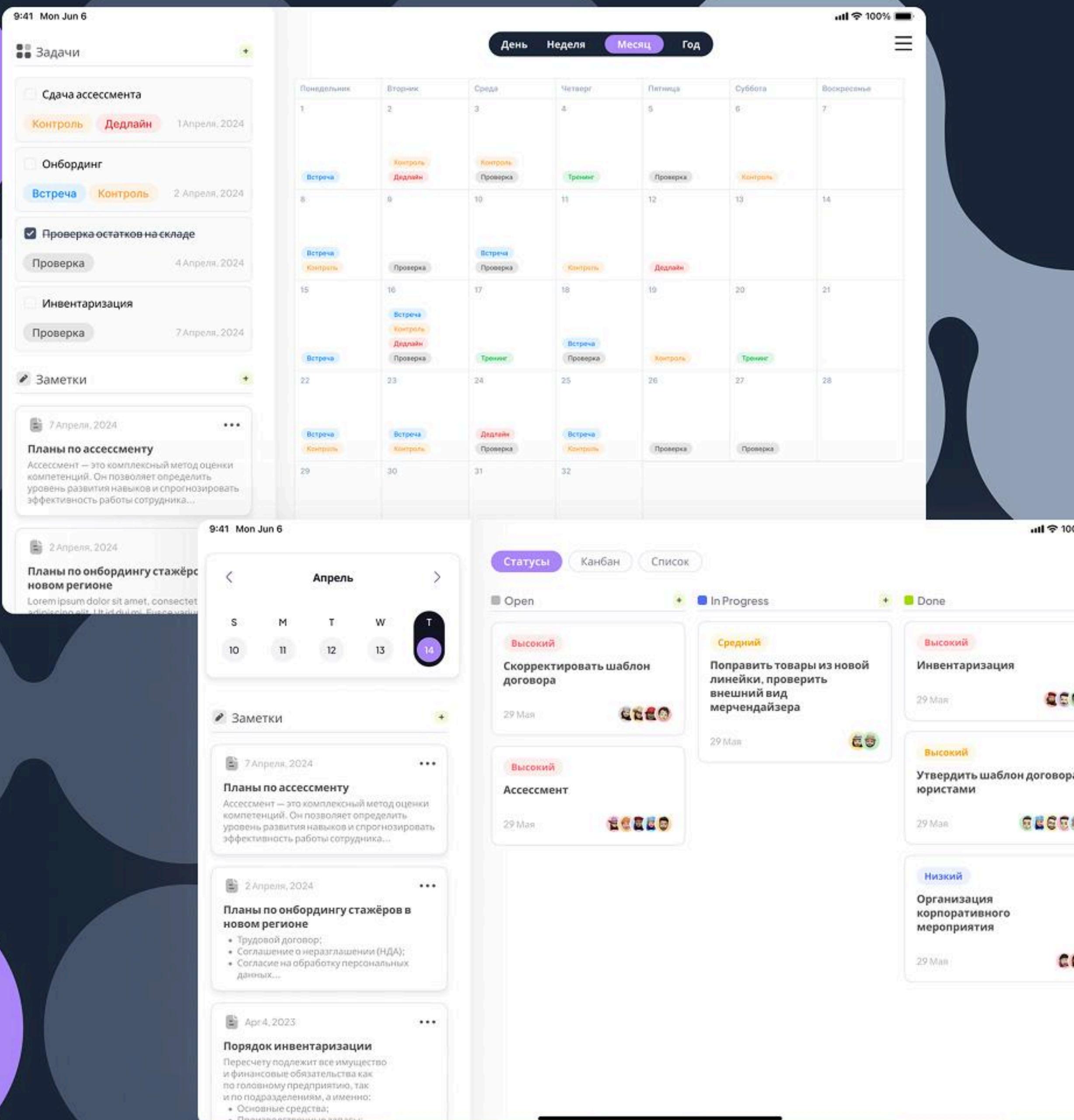


# Менеджмент команды

## Ежедневные задачи на ладони

Что вы получите с нашим продуктом?

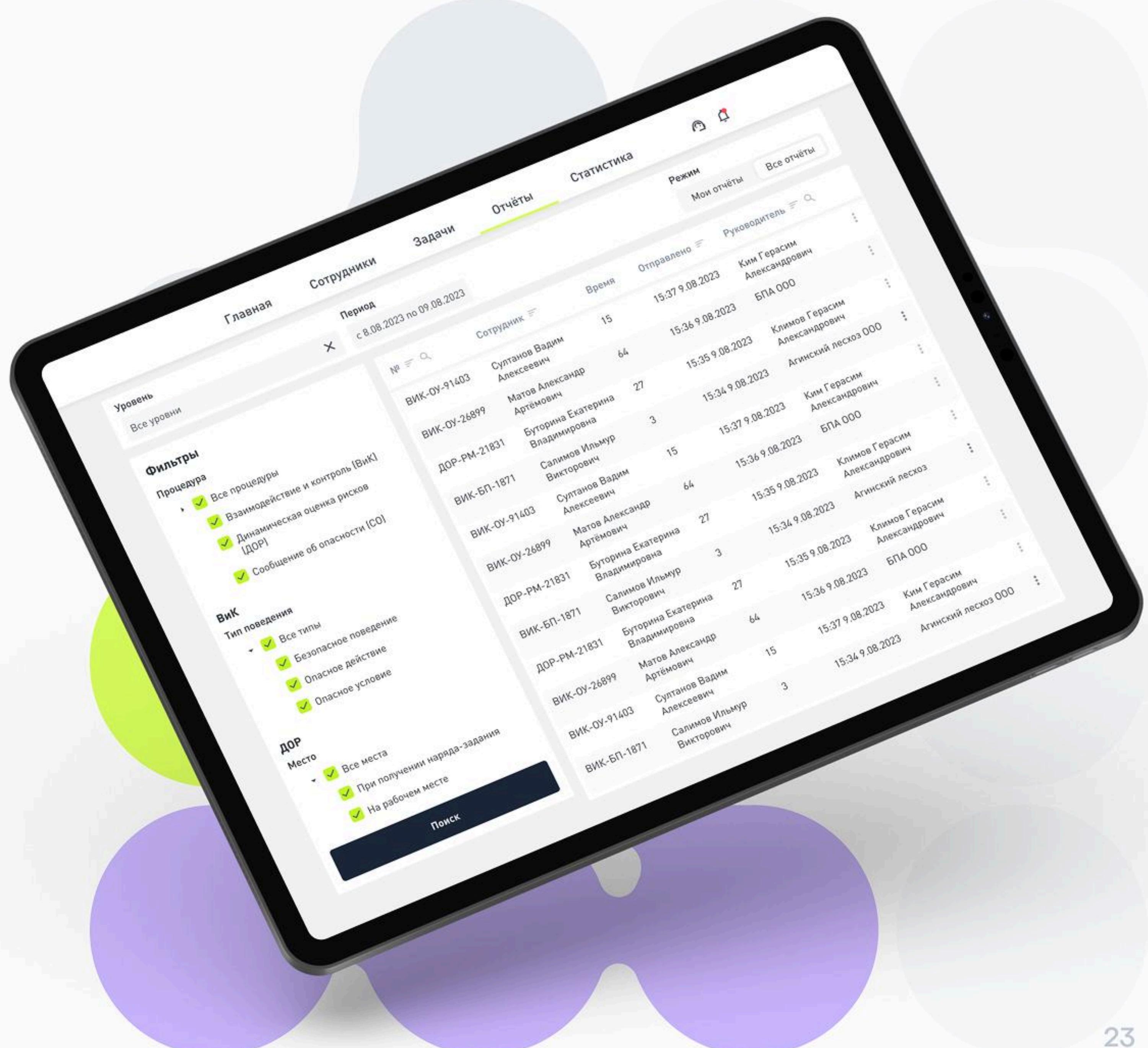
- Эффективное управление:** Наши методики позволяют вам легко управлять процессами и ресурсами вашей команды, минимизируя временные затраты и повышая результативность.
- Развитие потенциала:** Мы поможем вам выявить и развить скрытые таланты в вашей команде, создавая условия для личностного и профессионального роста каждого участника.
- Улучшенное взаимодействие:** Наши стратегии построения командного взаимодействия помогут вам укрепить связи внутри команды, повысить уровень доверия и сотрудничества.
- Результаты, о которых вы мечтали:** Благодаря нашему продукту вы сможете достичь новых высот в бизнесе, превратив вашу команду в настоящий двигатель успеха.



09

# Гибкая отчётность

Получайте мгновенные отчеты о работе вашей команды, анализируйте эффективность процессов и принимайте обоснованные управленческие решения.



# Для любых целей

Отслеживайте ключевые показатели и создавайте срезы данных для глубокого анализа бизнес-процессов. Наш продукт предоставит вам все необходимые инструменты для выявления тенденций и понимания динамики вашего бизнеса.

### Фильтры

Процедура

- ✓ Все процедуры

ВиК

Тип поведения

- ✓ Все типы

ДОР

Место

- ✓ Все места

Поиск

Фильтры

Процедура

- ✓ Все процедуры
- ✓ Взаимодействие и контроль (ВиК)
- ✓ Динамическая оценка рисков (ДОР)
- ✓ Сообщение об опасности (СО)

ВиК

Тип поведения

- ✓ Все типы
- ✓ Безопасное поведение
- ✓ Опасное действие
- ✓ Опасное условие

### Выгрузка 2023

Вкладки

- ✓ Обучения
- ✓ Пожелания

Основные поля

- ✓ ТН
- ✓ ФИО сотрудника
- ✓ Должность
- ✓ Тип сотрудника
- ✓ Группа сотрудника
- ✓ Бизнес-единица
- ✓ Группа обучения
- ✓ Формат
- ✓ Метод
- ✓ Источник
- ✓ Название мероприятия
- ✓ Продолжительность, ч
- ✓ Статус обучения
- ✓ Статус ИПР
- ✓ Дедлайн

Дополнительные поля

Сотрудник

- Резервист
- Пол
- Непосредственный руководитель

Обучение

- Ресурс
- Провайдер
- ФИО тренера/наставника
- Описание курса
- Целевая группа
- Программа
- Учебные материалы
- Функция/должность
- Комpetенции
- Навыки
- Процент прохождения ИПР

Сотрудник

10

Наша платформа разработана специально для регулярного и эффективного обучения вашего персонала. Назначайте курсы, адаптированные к вашим потребностям, с удобной периодичностью, чтобы гарантировать постоянный рост навыков и знаний.

# ЦИКЛИЧЕСКОЕ ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ



# Циклическое обучение

Ваши успехи - наша цель

Опыт показывает, что постоянное обучение приводит к повышению эффективности и результативности работы. Наша система специально разработана для того, чтобы ваш персонал быстро и эффективно осваивал новые навыки и компетенции.

Загружайте данные обучений с помощью Excel файлов или создавайте их непосредственно в нашей системе – у нас есть все инструменты для вашего удобства.

Добавить обучение в матрицу x

Обучение  
Не выбрано

Дирекция +  
Не выбрано

Отдел +  
Выберите дирекцию

Юр. лицо +  
Выберите отдел

Должность +  
Не выбрано

Периодичность +  
Не выбрано

Импорт матрицы x

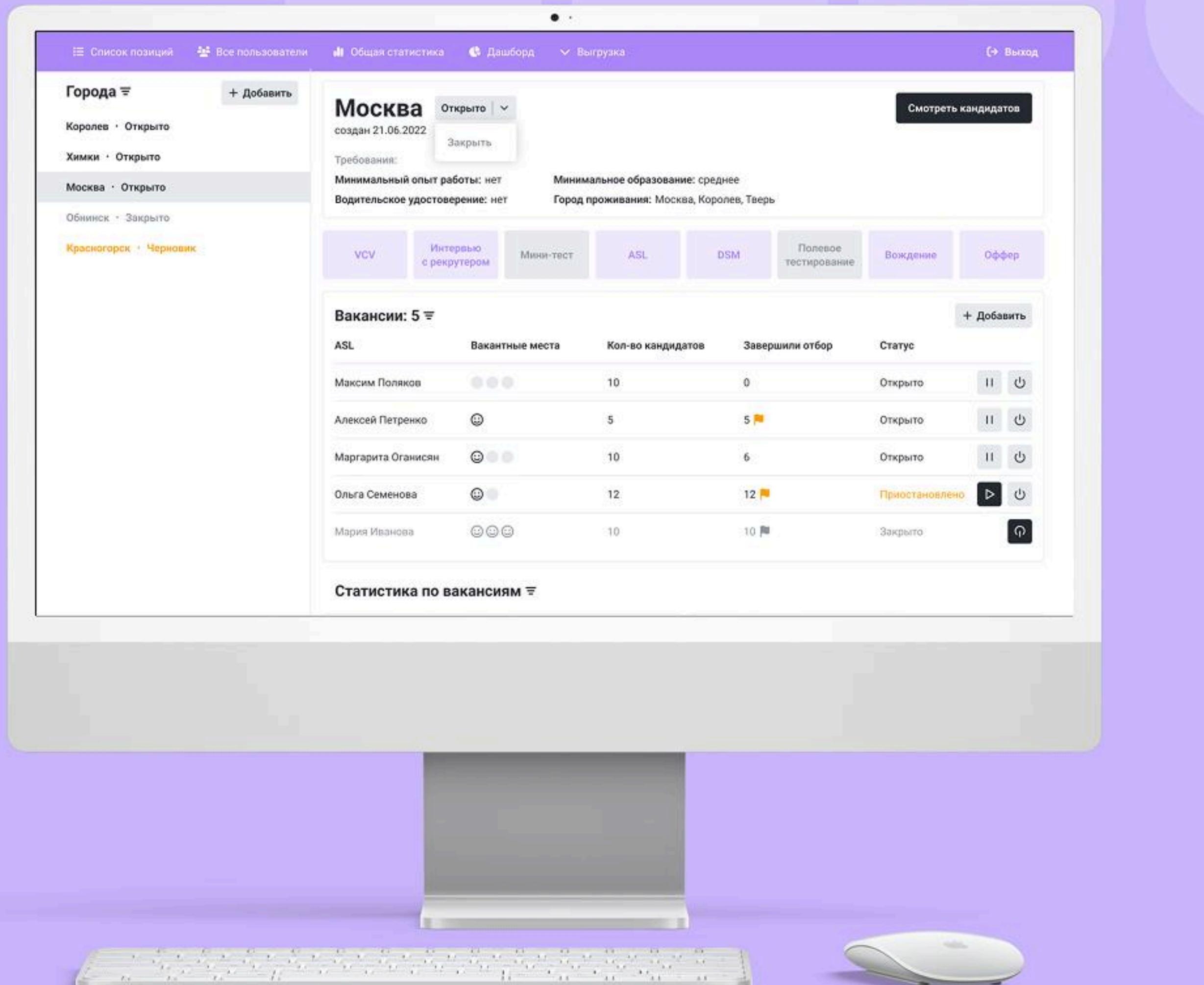
Матрица\_Q1.xlsx  
6 МБ

Сохранить

Циклическое обучение Dействия Добавить

Показать неактивные +

Тема обучения	Должность	Юр. лицо	Периодичность	Статус	⋮
Развитие экспертизы в новых лекарственных препаратах	Специалист	ООО "Эквио"	1 раз в полгода	Активно	⋮
Соблюдение регуляторных требований	Специалист	ООО "Эквио"	1 раз в год	Активно	⋮
Обучение новым технологиям	Фармацевт	ООО "Эквио"	1 раз в 3 года	Неактивно	⋮
Понимание медицинских тенденций	Руководитель	ООО "Эквио"	1 раз в 3 года	Текст	⋮
Тренинг по развитию лидерских качеств	Директор	ООО "Эквио"	1 раз	Активно	⋮
Обучение продажам	Директор	ООО "Эквио"	1 раз	Активно	⋮
Обслуживание клиентов	Директор	ООО "Эквио"	1 раз	Активно	⋮
Анализ данных и отчетность	Директор	ООО "Эквио"	1 раз	Активно	⋮
Повышение осведомленности о кибербезопасности	Директор	ООО "Эквио"	1 раз	Активно	⋮
Управление проектами	Директор	ООО "Эквио"	1 раз	Активно	⋮
Разрешение конфликтов	Директор	ООО "Эквио"	1 раз	Активно	⋮
Охрана труда и техника безопасности	Все	ООО "Эквио"	1 раз в полгода	<span>✓ Циклическое обучение добавлено</span>	<span>x</span>



# Панели управления

Мы разрабатываем онлайн-платформы, помогающие провести автоматизацию процесса отбора кадров, включая анализ резюме, проведение тестов и интервью на разработанном сайте или с использованием сторонних сервисов.

- **Управление списком пользователей:** добавление, удаление, редактирование профилей с легкостью.
- **Выгрузка общей и частной статистики:** получайте точное представление о том, как пользователи взаимодействуют с вашим продуктом.
- **Просмотр графиков и диаграмм:** визуализируйте данные для лучшего понимания трендов и анализа.

Список позиций Все пользователи Общая статистика Дашборд Выгрузка Выход

Города = + Добавить

Москва Открыто создан 21.06.2022 Закрыть

Требования: Минимальный опыт работы: нет Минимальное образование: среднее Водительское удостоверение: нет Город проживания: Москва, Королев, Тверь

VCV Интервью с рекрутером Мини-тест ASL DSM Полевое тестирование Вождение Оффер

Вакансии: 5 = + Добавить

ASL	Вакантные места	Кол-во кандидатов	Завершили отбор	Статус
Максим Поляков	3	10	0	Открыто
Алексей Петренко	1	5	5	Открыто
Маргарита Оганиян	2	10	6	Открыто

Список позиций Все пользователи Общая статистика Дашборд Выгрузка Выход

Москва Выгрузка VCV Рекруттер ASL DSM Вождение Оффер

Ольга Воробьева История откликов ASL: Константин Петренко

Олег Захария · Проведено Мария Семенова · Назначено Анна Викторова · Ожидает Ольга Воробьева · Ожидает Наталья Соколова · Успешно Анна Петрова · Успешно Елена Медведева · Неуспешно Инна Владимирова · Неуспешно

Моб. телефон: +7 (900) 000 0000 Эл. почта: olga.vorobieva@mail.ru Образование: оконченное высшее Водительское удостоверение: есть водительское удостоверение (механика) Опыт работы: более 10 лет Готова рассматривать новые карьерные возможности Английский язык: понимаю, но не могу говорить

VCV · Ожидает Результаты будут автоматически подгружены, но вы можете вручную изменить статус Выберите статус Добавьте комментарий: Напишите свой комментарий Сохранить

Интервью с рекрутером

Водительское удостоверение: нет Город проживания: Москва, Королев, Тверь

VCV Интервью с рекрутером Мини-тест ASL DSM Полевое тестирование Вождение Оффер

Вакансии: 1 = + Добавить

ASL	Вакантные места	Кол-во кандидатов	Завершили отбор	Статус
Оксана Григорьева	3	0	0	Открыто

Статистика по вакансиям =

Воронка отбора Зарегистрировано: 35 Возраст

Пока нет данных

Пока нет данных

18-24  
25-30  
31-35

# Широкий набор возможностей

Управление и анализ в одной системе

Разработано с акцентом на простоту использования и функциональность. Мы стремимся создать инструменты, которые не только помогут вам в рутинной работе, но и станут вашим надежным напарником в принятии стратегических решений.

# 12

## Веб-модуль

Создаем веб-модули, которые интегрируются в уже существующие приложения и платформу Эквио, расширяя их функциональность и добавляя новые возможности для бизнеса.

The image displays a composite interface for a mobile application and a web browser. On the left, a smartphone screen shows the mobile version of a 'Калькулятор ГПН' (Calculator) application. The app's header shows the time as 9:41. The main screen has sections for 'Данные' (Data) and 'Настройте фильтры' (Set filters). Under 'Данные', there is a dropdown menu set to 'Защита и восстановление покрытия'. Under 'Настройте фильтры', dropdowns are set to 'Асфальтобетон' for 'Тип покрытия', 'ЗВС Р(В)' for 'Материал обработки поверхности', and '1,3' for 'Средний расход материала кг/м<sup>2</sup>'. A toggle switch labeled 'Ввести вручную' (Enter manually) is turned off. At the bottom, there is a field for 'Площадь обрабатываемой поверхности, м<sup>2</sup>' (Area to be treated, m<sup>2</sup>) with the value '20', and a large blue button labeled 'Рассчитать' (Calculate). On the right, a web browser window titled 'База знаний - Калькулятор ГПН' shows the same calculator interface. The 'Результат' (Result) section is visible, showing 'Выбранный материал' (Selected material) as 'ЗВС Р(В)' and 'Необходимое количество материала, кг' (Required amount of material, kg) as '26'. The top right corner of the web browser shows a user profile for 'Константинов Максим' with 1500 points and 2nd place.

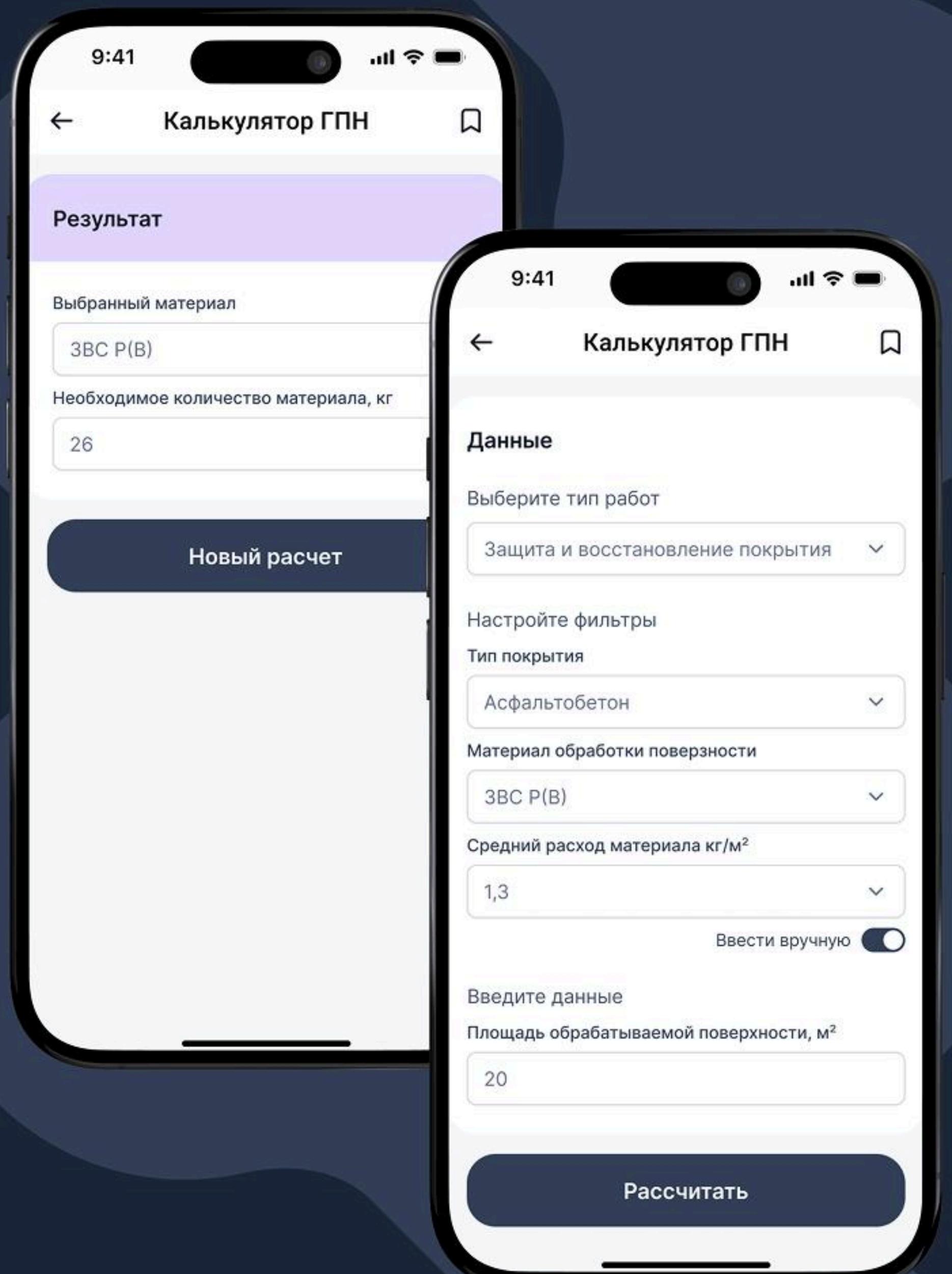
# Интеграция

## Скорость и внедрение

Предлагаем уникальный подход к развитию вашего бизнеса, внедряя веб-модули непосредственно в ваши приложения.

Вы получаете доступ к новым возможностям, не теряя при этом удобства использования текущего продукта. Такой подход позволяет вам сохранить привычный интерфейс и процессы, в то же время расширяя его функциональность, чтобы удовлетворить все потребности вашего бизнеса.

Разработанные модули доступны без авторизации и могут быть интегрированы на любую платформу, дополняя и модернизируя её.



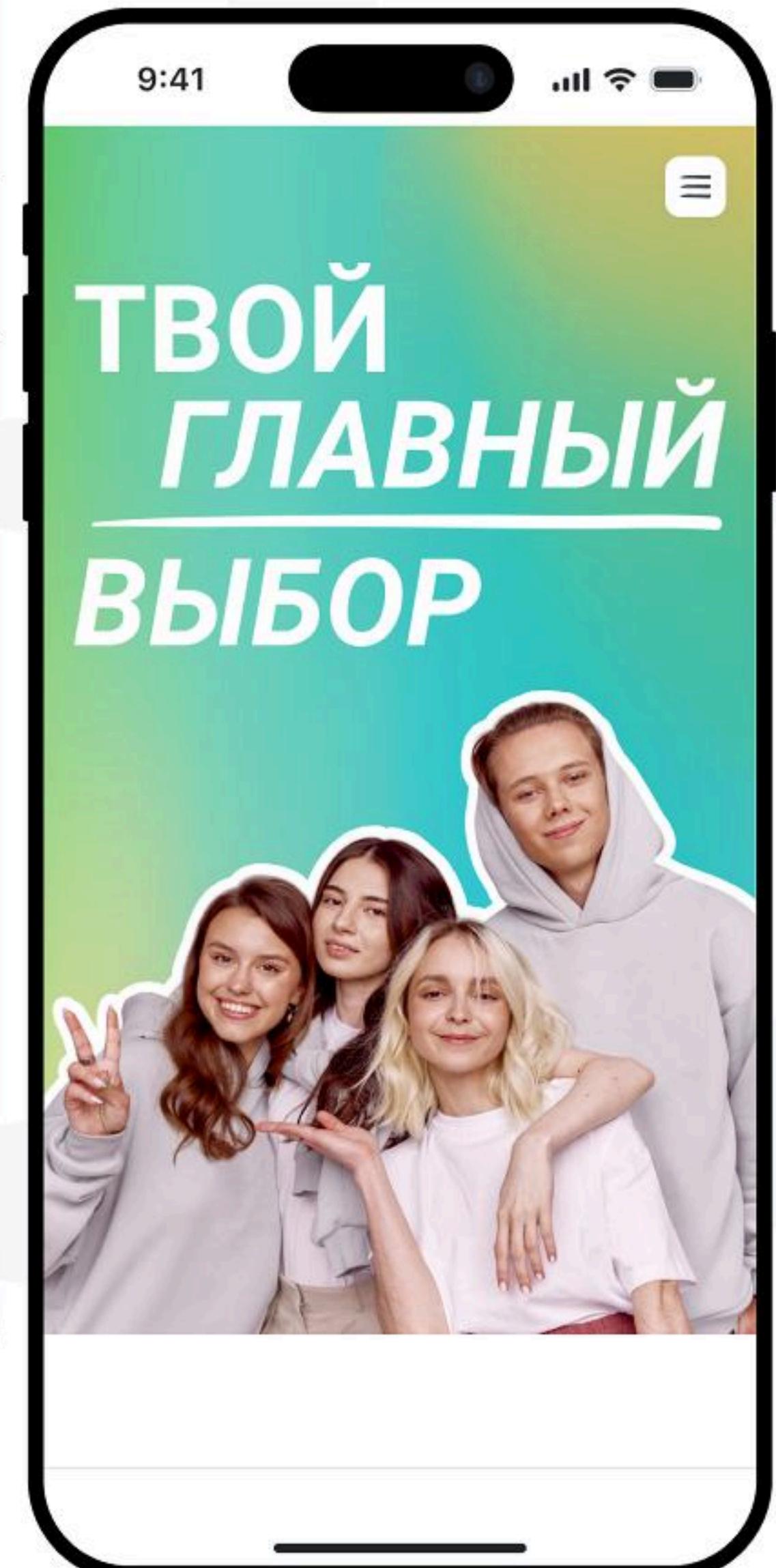
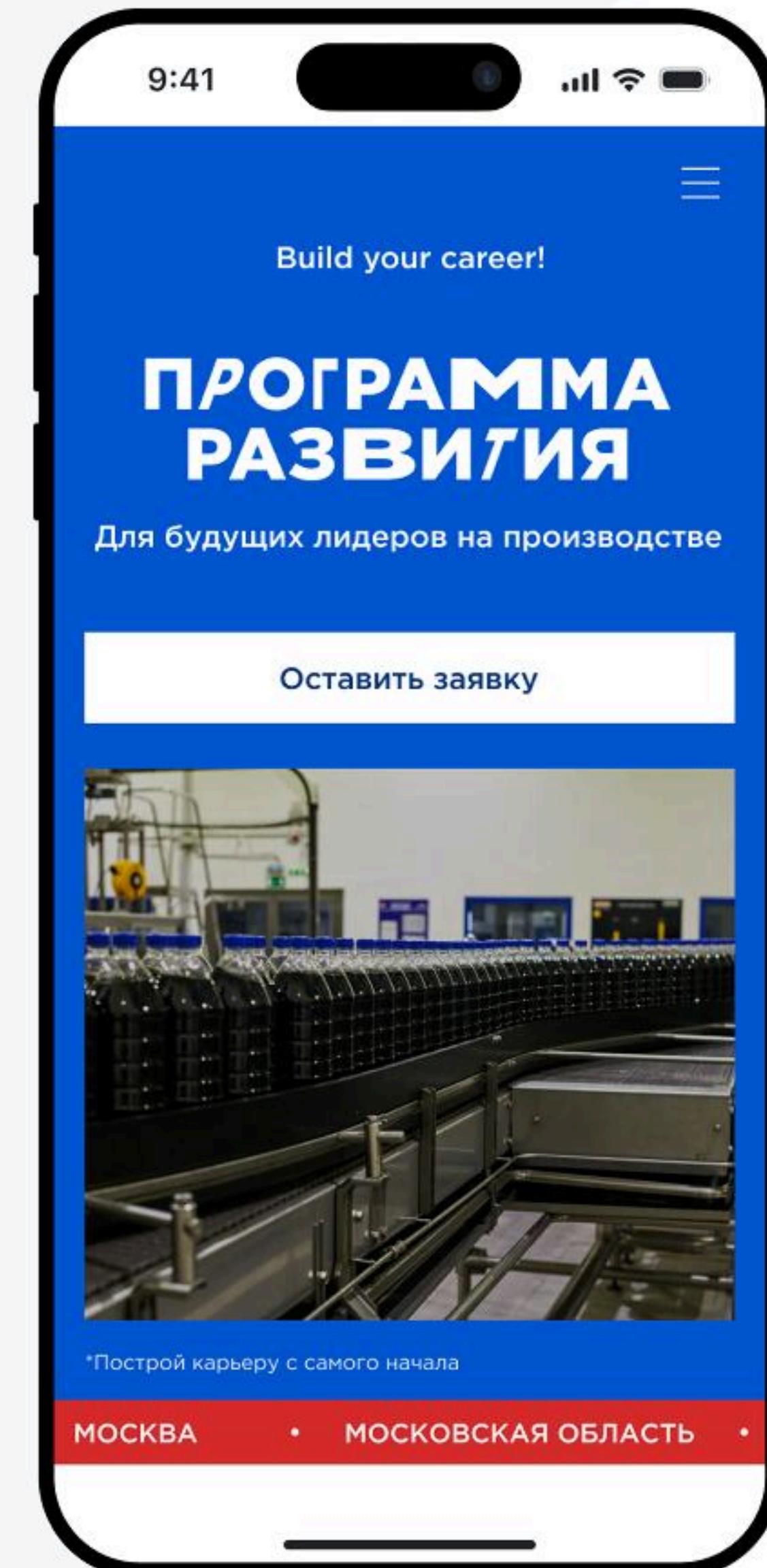
# Лендинги

## Эффективный инструмент

Наша компания предлагает услуги по созданию уникальных лендингов, которые идеально подходят для вашего бизнеса.

Мы разрабатываем дизайн с учётом особенностей вашего запроса и стилистики бренда, следуем трендам UI и тщательно прорабатываем UX, чтобы сайт был не только красивым, но и удобным для пользователей.

Наши специалисты прорабатывают сложные анимации и интегрируют современные инструменты аналитики для сбора статистики и подписок. Мы также гарантируем, что ваши страницы будут отлично отображаться на любых устройствах — будь то ПК, мобильные телефоны или планшеты.



## ИДЕАЛЬНЫЙ УЧАСТНИК



ОБРАЗОВАНИЕ:  
Оконченное высшее\*

СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ НА СТАЖИРОВКУ:  
40 часов в неделю с сентября 2024\*  
(полный рабочий день)

ЦЕННОСТИ: открытость, честность, этичность и уважение к окружающим, стремление менять бизнес и мир к лучшему

ЗНАНИЕ ЯЗЫКОВ:  
English\*\*

\*Обязательные требования  
\*\*Требуемый уровень английского отличается в зависимости от направления, смотри в описаниях вакансий

## НАПРАВЛЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ

Коммерческие

Маркетинг

Реклама

Стратегия

Аккаунт-менеджмент

Аналитика

Бренд-маркетинг

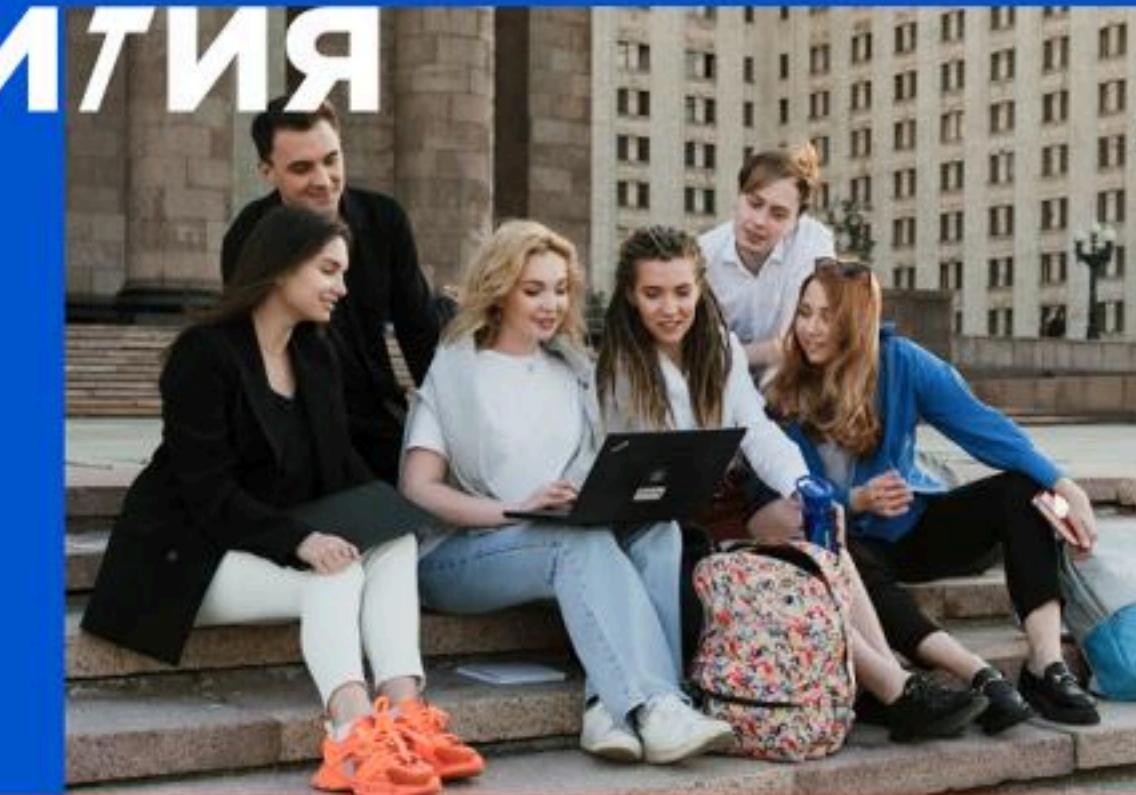
Развитие бизнеса и управление категориями

Аккаунт-менеджмент/продажи в канале E-commerce

# ГОДОВАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

В FMCG

Оставить заявку



КОММЕРЦИЯ

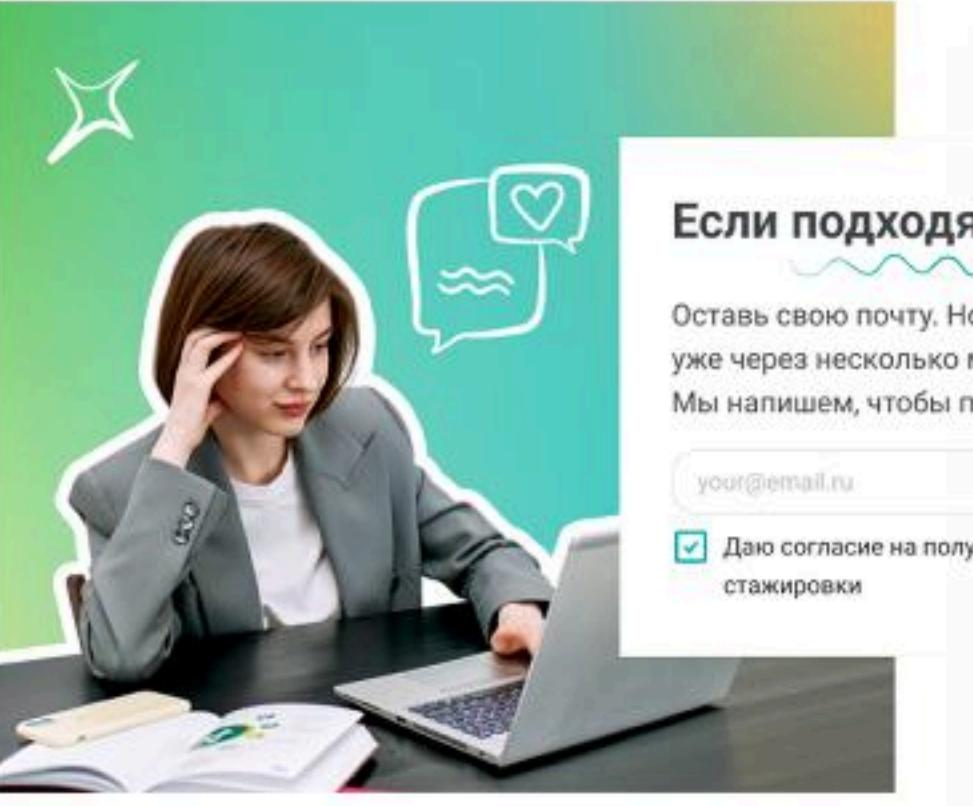
СТРАТЕГИЯ

RBS

ПРОИЗВОДСТВО, ПИЩЕВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И БЕЗОПАСНОСТЬ

ЛС





**Если подходящих вакансий нет**

Оставь свою почту. Новый отбор на программу начнется уже через несколько месяцев.  
Мы напишем, чтобы поделиться новостями о старте.

your@email.ru

Даю согласие на получение рассылки о новых вакансиях стажировки

## Этапы

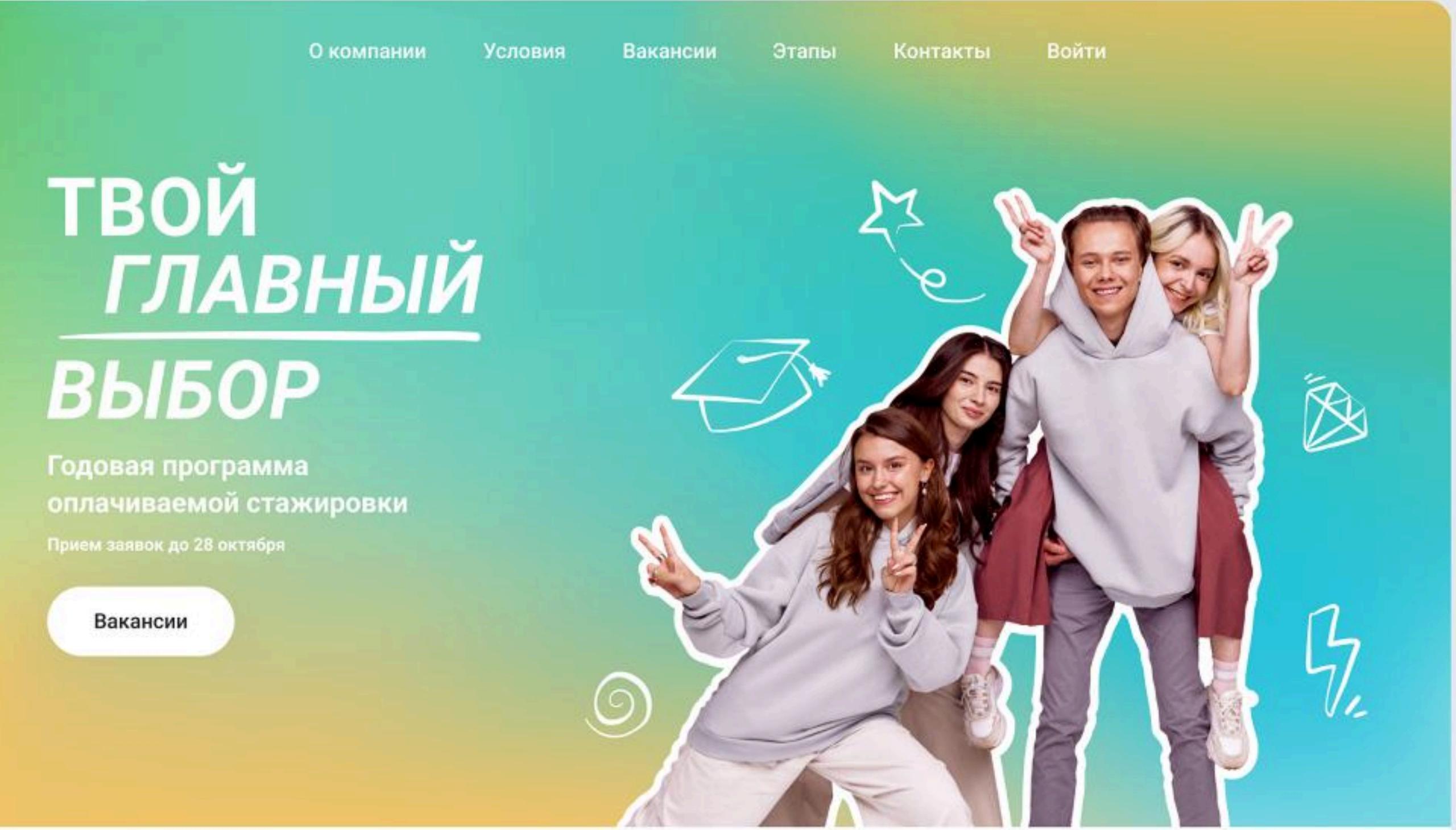
Старт стажировки в декабре 2024 года.

Твой отбор может состоять из нескольких этапов. Состав зависит от вакансии – он отобразится в твоем личном кабинете после отклика.



**Скрининг**  
Отправь заявку, заполнив форму регистрации.

- Рассмотрение заявки
- Видеointервью на платформе VCV
- Тестирование
- Интервью с рекрутером
- Ассессмент (центр оценки)
- Интервью с менеджером
- Интервью с руководителем функции



# ТВОЙ ГЛАВНЫЙ ВЫБОР

Годовая программа оплачиваемой стажировки

Прием заявок до 28 октября

## Преврати свои амбиции в достижения

мы представим *все возможности*



# Клиенты



УДОКАНСКАЯ  
МЕДЬ



Золотое Яблоко



LafargeHolcim



Р-ФАРМ  
Инновационные  
технологии  
здравья

# Свяжитесь с нами

Создаем веб-модули, которые интегрируются в уже существующие приложения, расширяя их функциональность и добавляя новые возможности для бизнеса



**+7 (969) 656-73-26**

По будням с 9:00 до 18:00



**schelokov.roman@e-queo.com**

Ежедневно с 9:00 до 18:00

